



Al personale ATA  
All'Albo pretorio  
Al sito web della scuola  
Agli Atti del progetto

**Oggetto:** Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014-2020. ” Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE) - Obiettivo Specifico 10.2 e, in quanto coerente Programma Operativo Complementare “Per la Scuola. Competenze e ambienti per l’apprendimento» 2014-2020– ” Asse I – Istruzione Fondo di Rotazione. Avviso pubblico prot. 4396 del 9 marzo 2018 per la realizzazione di progetti di potenziamento delle competenze di base in chiave innovativa, a supporto dell’offerta formativa. Obiettivo specifico 10.2 Miglioramento delle competenze chiave degli allievi Sotto Azione 10.2.2A Competenze di base.

#### AVVISO PERSONALE INTERNO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE ATA

Identificativo Progetto	Azione	Sotto Azione	Protocollo	Data	Importo Autorizzato	CUP	Titolo
10.2.2A-FSEPON-PU-2019-161	10.2.2	10.2.2 A	20674	21/06/2019	€ 44.905,20	E38H19000450007	“Work in progress two: competenze di base”

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto l’avviso prot. 4396 del 9 marzo 2018, emanato nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Per la Scuola-competenze e ambienti per l’apprendimento”, del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, approvato da parte della Commissione Europea con Decisione n. 9952 del 17/12/2014 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto che la regione Puglia è tra le regioni corrispondenti all’ Area territoriale “Regioni più sviluppate”, e che il progetto autorizzato è finanziato a valere sulle risorse del Programma Operativo Complementare (POC) “Per la Scuola. Competenze e ambienti per l’apprendimento» 2014-2020” Asse I – Istruzione – Fondo di Rotazione, approvato con Delibera CIPE n. 21/2018.
- Vista la nota MIUR prot. N. 20674 del 21.06.2019 di autorizzazione alla realizzazione del progetto presentato dall’IIS “N. Zingarelli”;
- Visto Il decreto di dimensionamento della rete scolastica degli Istituti di II grado della Regione Puglia, approvato dalla Regione Puglia con delibera n.2468 del 21.12.2018, rettificato ed integrato con delibera n.49 del 22.01.2019;
- Preso atto Che dal giorno 1 settembre 2019 l’Istituto FGIS04700d cessa di esistere e che è di nuova istituzione il liceo Puro Liceo “Zingarelli – Sacro Cuore” Cerignola con

Al personale ATA  
All'Albo pretorio  
Al sito web della scuola  
Agli Atti del progetto

**Oggetto:** Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014-2020. ” Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE) - Obiettivo Specifico 10.2 e, in quanto coerente Programma Operativo Complementare “Per la Scuola. Competenze e ambienti per l’apprendimento» 2014-2020– ” Asse I – Istruzione Fondo di Rotazione. Avviso pubblico prot. 4396 del 9 marzo 2018 per la realizzazione di progetti di potenziamento delle competenze di base in chiave innovativa, a supporto dell’offerta formativa. Obiettivo specifico 10.2 Miglioramento delle competenze chiave degli allievi Sotto Azione 10.2.2A Competenze di base.

#### AVVISO PERSONALE INTERNO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE ATA

Identificativo Progetto	Azione	Sotto Azione	Protocollo	Data	Importo Autorizzato	CUP	Titolo
10.2.2A-FSEPON-PU-2019-161	10.2.2	10.2.2 A	20674	21/06/2019	€ 44.905,20	E38H19000450007	“Work in progress two: competenze di base”

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto l’avviso prot. 4396 del 9 marzo 2018, emanato nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Per la Scuola-competenze e ambienti per l’apprendimento”, del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, approvato da parte della Commissione Europea con Decisione n. 9952 del 17/12/2014 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto che la regione Puglia è tra le regioni corrispondenti all’ Area territoriale “Regioni più sviluppate”, e che il progetto autorizzato è finanziato a valere sulle risorse del Programma Operativo Complementare (POC) “Per la Scuola. Competenze e ambienti per l’apprendimento» 2014-2020” Asse I – Istruzione – Fondo di Rotazione, approvato con Delibera CIPE n. 21/2018.
- Vista la nota MIUR prot. N. 20674 del 21.06.2019 di autorizzazione alla realizzazione del progetto presentato dall’IISS “N. Zingarelli”;
- Visto Il decreto di dimensionamento della rete scolastica degli Istituti di II grado della Regione Puglia, approvato dalla Regione Puglia con delibera n.2468 del 21.12.2018, rettificato ed integrato con delibera n.49 del 22.01.2019;
- Preso atto Che dal giorno 1 settembre 2019 l’Istituto FGIS04700d cessa di esistere e che è di nuova istituzione il liceo Puro Liceo “Zingarelli – Sacro Cuore” Cerignola con

l'incorporazione degli indirizzi del liceo artistico e sede aggregata del liceo scientifico di Stornarella, con C.M. FGPC180008 codice fiscale 90043150714, conto di tesoreria 320377;

- Visto la nota Miur prot. 8409 del 30/07/2010 con successiva nota tecnica - Dipartimento per la programmazione la gestione delle risorse umane finanziarie e strumentali – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio Settimo;
- Vista la delibera n. 10 del 05/11/2019 di assunzione nel Programma Annuale 2019 periodo 01 settembre 31 dicembre 2019;
- Visto la delibera del Collegio dei docenti relativa ai criteri di selezione per il reclutamento del personale PON FSE;
- Viste le disposizioni per l'attuazione dei progetti finanziamenti PON per la scuola – competenze e ambienti di apprendimento 2014- 2020 circa le modalità di reclutamento del personale ove è espressamente previsto che qualsiasi incarico conferito deve essere preceduto da specifiche procedure di selezione;
- Visto il Decreto Interministeriale n. 129 del 28 agosto 2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;
- Visto Il regolamento interno per le attività negoziali della Scuola;
- Visto L'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2019/20 sottoscritto con la RSU in data 28/11/2019;
- Visto Il Piano Triennale dell'offerta Formativa in adozione;
- Considerato Che le attività formative da realizzare sono pensate per innalzare le competenze di base degli studenti delle tre sedi dell'istituto. Esse tengono conto dei punti di forza e delle criticità rilevate nel RAV per poter rispondere ai fabbisogni reali dei discenti e sostenere la scuola nella sua azione di promozione della formazione di ciascun allievo;
- Visto Il D.Lgs n.165/2001 E SS.MM.II.;
- Considerato Che il progetto **“Work in progress two: competenze di base”** è costituito dai seguenti moduli:

MODULI	ALUNNI	ORE
Lingua madre: Lettura d'autore	Liceo classico	30
Matematica: In..FORMAzione1	Liceo artistico	30
Matematica: Matematica Mente	Liceo scientifico	30
Matematica: AUTOCAD per tutti	Liceo artistico	30
Lingua straniera English Competence L.C.	Liceo classico	60
Lingua straniera English Competence L.S.	Liceo scientifico	60
Lingua straniera English Competence L.A.	Liceo artistico	30

- Ravvisata La necessità avvalersi della collaborazione di personale interno per le attività amministrative e per l'attività di vigilanza connesse alla gestione del progetto in parola;
- Vista la propria determina n. 3 prot. n. 91 del 13/01/2020

#### EMANA

il presente avviso avente per oggetto il reperimento di personale interno appartenente ai profili professionali di assistenti amministrativi, tecnici e collaboratori scolastici disponibili a svolgere, in aggiunta al proprio orario di servizio, attività inerenti le mansioni del proprio profilo professionale e connesse all'attuazione del progetto PON indicato in premessa

#### Art.1

##### Requisiti di ammissibilità

Possono partecipare alla selezione il personale Ata a tempo indeterminato o determinato in servizio fino al 31/08/2020

#### Art. 2

##### Compiti del personale

Le attività e i compiti del Personale ATA sono definite dalle Disposizioni ed istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014/2020, impartite dall'Ufficio in essere presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, Edizione 2009.

Sono richiesti i seguenti profili:

**Assistenti amministrativi** per un totale di ore 50. Max.2 unità

**Assistenti tecnici**, classi di concorso AR02, per un totale di ore 160. Max 3 unità

**Collaboratori scolastici** per un totale di ore 270. Le ore sono da distribuire, in base ai moduli, sui tre plessi costituenti il Liceo.

#### Art.3

##### Criteri di selezione

La Commissione, nominata ai sensi del D.L.vo n. 50/2016, dal Dirigente (R.U.P.), i cui componenti saranno individuati successivamente alla scadenza del presente avviso, procederà in forma pubblica, in data 22/02/2020, alle ore 15.00 presso l'ufficio del dirigente, alla valutazione delle candidature pervenute.

Criteri di valutazione	Punti	Punteggio massimo
Anzianità di servizio nel profilo di appartenenza (max 5 anni)	5 per ogni anno	25
Partecipazione ed esperienze in analoghi progetti FSE (max 5 esperienze valutabili)	3 punti per ogni attività	15
	Max punti *	40

\*A parità di punteggio verrà considerato il candidato di età più giovane

#### Art. 4

##### Presentazione delle candidature

La domanda di candidatura deve essere redatta obbligatoriamente ed esclusivamente sul modulo allegato al presente (Allegato 1) e deve essere corredata di documento d'identità e scheda di valutazione (Allegato 2).

La domanda dovrà essere pervenire al protocollo della scuola **entro e non oltre le ore 12.00 del 21.01.2020**.

La domanda di partecipazione, potrà essere inviata per mail, oppure consegnata a mano, in segreteria, all'Ufficio Protocollo, inviata per posta, **farà comunque fede la data di arrivo al protocollo della Scuola**.

Le istanze dovranno essere indirizzate al Dirigente Scolastico. Non saranno accettate domande incomplete, pervenute fuori termine.

#### Art. 5

##### Pubblicazione delle graduatorie e affidamento incarichi

A seguito della valutazione svolta dalla Commissione, di cui all'art. 5 del presente avviso, sarà pubblicato l'elenco graduato dei candidati sul sito web della scuola.

Avverso la graduatoria è ammesso reclamo scritto, entro 5 giorni dalla data della sua pubblicazione.

Decorso tale termine senza che siano stati formalizzati reclami, si procederà alla stipulazione dei contratti con il personale utilmente collocato nella procedura selettiva, che dovrà comunque dichiarare sotto la propria responsabilità l'insussistenza di incompatibilità con l'incarico che è chiamato a svolgere.

Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida.

#### Art.6

##### Compensi orari e pagamenti

Gli atti di nomina saranno emessi sulla base delle disponibilità e saranno definiti sulla base delle attività effettivamente realizzate e delle ore di lavoro effettuate come risultante dai fogli di presenza e/o dai verbali. Il compenso è determinato sulla base delle misure del compenso orario lordo tabellare spettante al personale per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo del CCNL Scuola del 29/11/2007. La durata del contratto sarà determinata in ore effettive di prestazione lavorativa che dovranno risultare da apposito registro di presenza. Gli incarichi potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dell'attività del corso. Il trattamento economico previsto sarà corrisposto a conclusione delle attività del progetto PON e, comunque, solo a seguito dell'effettiva erogazione dei Fondi Comunitari da parte del MIUR, dai fogli di presenza.

#### Art. 7

##### Trattamento dei dati

In applicazione del Regolamento UE 679/2016, i dati personali richiesti saranno raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'Istituto.

#### Art. 8

##### Norme di rinvio

Per tutto quanto non indicato specificamente dal presente avviso, si fa espresso riferimento a quanto previsto in materia, in quanto compatibile, dalla vigente normativa nazionale. Le norme e le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, valore di norma regolamentare e contrattuale.

#### Art.9

##### Pubblicazione

Il presente avviso, completo degli allegati è affisso in pari data all'Albo pretorio e al sito web dell'Istituto <https://www.liceozingarellisacrocuore.edu.it>



DIRIGENTE SCOLASTICO  
dott. Giuliana Colucci

Istanza di partecipazione alla selezione quale  
ATA

Al Dirigente scolastico Liceo " Zingarelli-  
Sacro Cuore"  
Dott. Giuliana Colucci

IL/LA SOTTOSCRITTO/A		
CODICE FISCALE		
DATI ANAGRAFICI NASCITA	COMUNE	
	PROVINCIA	
	DATA (gg/mm/aaaa)	
RESIDENZA	COMUNE - CAP	
	PROVINCIA	
	VIA/PIAZZA	
	TELEFONO FISSO	
	CELLULARE	
	INDIRIZZO EMAIL	
PROFILO ATA	ASS. MMINISTRATIVO	
	ASS. TECNICO AR02	
	COLLABORATORE SC.	
<b>CHIEDE</b>		
di partecipare all'avviso interno per la selezione DEL PERSONALE ATA per la realizzazione del progetto "Work in progress two"		
<b>PREFERIBILMENTE PRESSO IL PLESSO:</b>		
LICEO CLASSICO .....		
LICEO ARTISTICO .....		
LICEO SCIENTIFICO .....		
(MASSIMO DUE SCELTE)		
<b>dichiara</b>		
di aver preso visione dell'avviso in tutte le sue parti e di accettarne i contenuti, di essere a conoscenza delle attività affidati alla figura professionale per cui concorre e di avere competenze nella realizzazione dei compiti previsti dall'avviso.		
<b>Allega</b>		
Allegato 2: tabella di autovalutazione dei titoli debitamente sottoscritta	copia documento di riconoscimento in corso di validità	
<b>Autorizza</b>		
codesta Amministrazione al trattamento dei dati personali, funzionali agli scopi ed alle finalità per le quali il rattamento è effettuato, compresa la loro comunicazione a terzi, in conformità alla legge 196/03 e s.m.e i.		

Tabella di valutazione  
ATA

<b>Il/la sottoscritto/a</b>			
<b>Nel fare istanza di candidatura nel ruolo di:</b> Assistenti amministrativi Assistenti tecnici, classi di concorso AR08 /AR02. Collaboratori scolastici			
<b>Dichiara sotto la propria responsabilità</b>			
<b>SCHEMA DI VALUTAZIONE</b>			
<b>INDICATORI</b>	<b>PUNTI</b>	<b>A cura del candidato</b>	<b>A cura della scuola</b>
Anzianità di servizio nel profilo di appartenenza (max 5 anni)	5 per ogni anno		
Partecipazione ed esperienze in analoghi progetti FSE (max 5 esperienze valutabili)	3 punti per ogni attività		
<b>Totale punti max 40*</b>			

**A parità di punteggio verrà considerato il candidato di età più giovane**