



Al Personale della scuola
All'Albo pretorio
Al sito web della scuola
Agli atti del progetto

Oggetto: AVVISO INTERNO PER LA SELEZIONE DI UN ADDESTRATORE ALL'USO DI ATTREZZATURE

Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014-2020. Asse II – Infrastrutture per l’istruzione – Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) – REACT EU. 50636 del 27/12/2021 - **Realizzazione di ambienti e laboratori per l’educazione e la formazione alla transizione ecologica** – Obiettivo specifico 13.1.4A : Ambienti e laboratori per la transizione ecologica Laboratori green, sostenibili e innovativi per le scuole del secondo ciclo - Avviso pubblico prot.n. **50636 del 27/12/2021**

Codice Progetto: **13.1.4A - FESR PON-PU-2022-48**

CUP: **E39J22000170006**

AVVISO PERSONALE INTERNO PER LA SELEZIONE DI 1 ADDESTRATORE

Identificativo Progetto	Importo Autorizzato	Titolo
13.1.4A -FESR PON-PU-2022-48	€ 130.000,00	Laboratori green, sostenibili e innovativi per le scuole del secondo ciclo: Laboratori sulla sostenibilità ambientale

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto l’avviso n. 50636 del 27/12/2021 per la realizzazione di ambienti e laboratori per l’educazione e la formazione alla transizione ecologica. Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014/2020 – Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR) – REACT EU -Obiettivo Specifico 13.1- Azione 13.1.4 – “ **Laboratori green, sostenibili e innovativi per le scuole del secondo ciclo** ”;
- Vista la nota MI prot. n. 35909 del 24.05.22 di autorizzazione alla realizzazione del progetto presentato dalla scuola e deliberato dagli organi collegiali;
- Visto Il decreto n. 17 del 31/05/2022 di assunzione nel Programma Annuale 2022;
- Considerato che con questa iniziativa la scuola intende favorire la realizzazione di laboratori didattici per sviluppare una cultura tesa alla transizione ecologica e culturale. Quindi volta a sviluppare percorso civico verso un nuovo modello abitativo del “Mondo terra”. La scuola intende accompagnare gli studenti in questo percorso e dovrà riuscire a diffondere velocemente un nuovo stile di vita, un nuovo modello di società che non prevede lo scarto né l’usa e getta.
- Dovrà essere in grado di fornire strumenti culturali alle nuove generazioni per comprendere i nuovi paradigmi lavorativi e i nuovi contesti sociali. I giovani dovranno imparare a ragionare in termini di intero ciclo di vita, di processi rigenerativi, di pensiero non solo critico ma anche sistemico e di lungo termine.
- Bisogna insegnare ai giovani ad abitare il mondo in modo nuovo nella consapevolezza che un mondo nuovo non c’è.

Comprendere che esistono nuovi modelli di sviluppo che possono azzerare i conflitti tra le generazioni.

- Viste le disposizioni per l'attuazione dei progetti finanziamenti PON per la scuola – competenze e ambienti di apprendimento 2014- 2020 circa le modalità di reclutamento del personale ove è espressamente previsto che qualsiasi incarico conferito deve essere preceduto da specifiche procedure di selezione;
- Visto il Decreto Interministeriale n. 129 del 28 agosto 2018 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”, in particolare l'art. 45;
- Visto Il regolamento interno per le attività negoziali della Scuola;
- Vista La circolare n. 2 del 02/02/2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;
- Visto Il Piano Triennale dell'offerta Formativa in adozione;
- Viste le note M.I.U.R. - DGEFID prot.2670 dell'08.02.2016, 3021 del 17.02.2016, 5577 del 21.03.2016, 5610 del 21.03.2016, 6076 del 4.4.2016, 6355 del 12.04.2016 e 6534 del 15.04.2016;
- Considerato che è in linea con il RAV e gli obiettivi previsti dal PDM della scuola;
- Ravvisata La necessità di selezionare una figura di sistema con competenze progettuali tra il personale interno a cui affidare l'incarico di ADDESTRATORE nell'ambito del PON 13.1.4A – FESR PON-PU-2022-48 ; ;
- Vista la propria determina n.70 prot.n. del 25/10/2022.

**EMANA
IL SEGUENTE AVVISO**

Per titoli comparativi, per la selezione di personale interno al fine di reclutare un (1) **ADDESTRATORE ALL'USO DELLE ATTREZZATURE** per la realizzazione del progetto in epigrafe.

**Art. 1
Funzioni dell'ADDESTRATORE**

L'esperto Addestratore dovrà:

1. Formare alunni e docenti all'uso delle attrezzature e dei beni acquistati a fini didattici

**Art. 2
Requisiti di ammissibilità**

Può partecipare alla selezione tutto il personale docente in servizio presso il Liceo Zingarelli Sacro Cuore.

**Art. 3
Criteri di selezione dell'Addestratore**

La Commissione, nominata ai sensi del D.L.vo n. 50/2016, dal Dirigente (R.U.P.), i cui componenti saranno individuati successivamente alla scadenza del presente avviso, procederà in forma pubblica, alla valutazione delle candidature pervenute secondo la seguente Tabella:

CRITERI DI VALUTAZIONE ADDESTRATORE		
INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTI
ESPERIENZA PROFESSIONALE (max. 60 pp.)	Esperienza come addestratore max. 30 pp.	5 punti per ogni anno max 6 anni
	Esperienza lavorative all'uso dei macchinari 3D green max. 30 pp.	5 punti per ogni anno max 6 anni

COMPETEZE DIGITALI (max. 10 pp.)	competenza dichiarata	10 punti
PROGETTO (Max. 30 pp.)	Progetto	max 30
Totale Punti 100**		

Art. 4

Presentazione delle candidature

La domanda di candidatura deve essere redatta obbligatoriamente ed esclusivamente sul modulo allegato al presente (Allegato 1), deve essere corredata di dettagliato curriculum vitae compilato secondo il modello europeo, documento di identità e scheda di valutazione (Allegato 2) .

La domanda dovrà essere pervenire al protocollo della scuola entro e non oltre le ore **11.00 del 31/10/2022**

La domanda di partecipazione con relativi allegati, potrà essere inviata per mail, oppure consegnata a mano, in segreteria, all'Ufficio Protocollo, inviata per posta, **farà comunque fede la data di arrivo al protocollo della Scuola.**

Le istanze dovranno essere indirizzate al Dirigente Scolastico. Non saranno accettate domande incomplete, pervenute fuori termine.

Art. 5

Pubblicazione delle graduatorie e affidamento incarichi

A seguito della valutazione sarà pubblicato l'elenco graduato dei candidati sul sito web della scuola.

Avverso la graduatoria è ammesso reclamo scritto, entro 5 giorni dalla data della sua pubblicazione.

Decorso tale termine senza che siano stati formalizzati reclami, si procederà alla stipulazione dei contratti con il personale utilmente collocato nella procedura selettiva, che dovrà comunque dichiarare sotto la propria responsabilità l'insussistenza di incompatibilità con l'incarico che è chiamato a svolgere.

Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida.

In caso di assenza di candidature, il Dirigente Scolastico procederà ad emanare Avviso esterno .

Art. 6

Compensi orari e pagamenti

Per le prestazioni rese dal personale individuato sono previste circa n. 70 ore di attività per un importo omnicomprensivo di massimo € 1.300,00.

Per le ore effettivamente prestate e documentate saranno corrisposti i compensi lordi stabiliti nel Piano Finanziario del Progetti A28 incluso nell'importo della voce "spese di gestione", in ragione del costo orario CCNL Comparto Scuola, quindi Euro 17,50 lordo dipendente dopo l'erogazione dei fondi comunitari e secondo le disponibilità di cassa.

Art. 7
Trattamento dei dati

In applicazione del Regolamento UE 679/2016, i dati personali richiesti saranno raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'Istituto.

Art. 8
Norme di rinvio

Per tutto quanto non indicato specificamente dal presente avviso, si fa espresso riferimento a quanto previsto in materia, in quanto compatibile, dalla vigente normativa nazionale. Le norme e le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, valore di norma regolamentare e contrattuale.

Art.9
Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico, Giuliana Colucci.

Art.10
Pubblicazione

Il presente avviso, completo degli allegati è affisso in pari data all'Albo pretorio e al sito web dell'Istituto <https://www.liceozingarellisacrocuore.edu.it> nella sezione Amministrazione trasparente.



Il Dirigente scolastico
Dott. Giuliana Colucci

ALLEGATO 1 AVVISO ADDESTRATORE

CODICE PROGETTO: 13.1.4A - FESRPON-PU-2022-48

**Istanza di partecipazione alla selezione per le figure di
ADDESTRATORE**

AI

Dirigente Liceo " Zingarelli- Sacro Cuore"
Dott. Giuliana Colucci

IL/LA SOTTOSCRITTO/A			
CODICE FISCALE			
DATI ANAGRAFICI NASCITA	COMUNE		
	PROVINCIA		
	DATA (gg/mm/aaaa)		
RESIDENTE	COMUNE		
	VIA		
	CAP		
	MAIL		
	TELEFONO		
CHIEDE			
di partecipare in qualità di ADDESTRATORE all'avviso per la realizzazione del progetto 13.1.4A - FESRPON-PU-2022-48-LABORATORI GREEN ,SOSTENIBILI E INNOVATIVI PER LE SCUOLE DI SECONDO CICLO			
Dichiara			
di aver preso visione dell'avviso in tutte le sue parti e di accettarne i contenuti, di essere a conoscenza delle attività affidati alla figura professionale per cui concorre e di avere competenze nella realizzazione dei compiti previsti dall'avviso.			
Allega			
Proposta di addestramento del Laboratorio green	Allegato 2 Scheda di Valutazione	Curriculum vitae in formato europeo con espressa dichiarazione di veridicità debitamente sottoscritto	copia documento di riconoscimento in corso di validità
Autorizza			
codesta Amministrazione al trattamento dei dati personali, funzionali agli scopi ed alle finalità per le quali il trattamento è effettuato, compresa la loro comunicazione a terzi, in conformità alla legge 196/03 e s.m.e.i.			

Tabella di valutazione

ESPERTO ADDESTRATORE

Il /la sottoscritto/a	
Nel fare istanza di candidatura nel ruolo di	
ESPERTO ADDESTRATORE	
Dichiara sotto la propria responsabilità	

SCHEMA DI VALUTAZIONE ADDESTRATORE		A cura del candidato		A cura della scuola
INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTI		
ESPERIENZA PROFESSIONALE (max. 60 pp.)	Esperienza come addestratore max. 30 pp.	5 punti per ogni anno max 6 anni		
	Esperienze lavorative in all'uso dei macchinari 3D green max. 30 pp.	5 punti per ogni anno max 6		
COMPETEZE DIGITALI (max. 10 pp.)	competenza dichiarata	10 punti		
PROPOSTA PROGETTUALE (Max. 30 pp.)	Progetto	max 30		
Totale Punti 100				