



LICEO
"ZINGARELLI
SACRO CUORE"
CERIGNOLA

LICEO CLASSICO "N. ZINGARELLI" - CERIGNOLA | LICEO ARTISTICO "SACRO CUORE" - CERIGNOLA | LICEO SCIENTIFICO "FEDERICO II" - STORNARELLA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/2023

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs n.165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009)

Premessa	La presente relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le P.A., è stata redatta sulla base del modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19.07.2012. L'allegato contratto d'Istituto sottoscritto in ipotesi il 12.12.2022 redatto ai sensi della normativa vigente e in particolar modo del CCNL comparto scuola 2016/2018 del 19.04.2018, dà continuità ad una relazione proficua ed efficace che negli anni si è consolidata nel rispetto delle posizioni, dei doveri e degli obblighi di tutto il personale e soprattutto nella consapevolezza che la partecipazione diffusa è finalizzata al precipuo interesse del miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa del servizio scolastico, secondo gli obiettivi del PTOF – RAV e PDM- RS.
Oggetto	Oggetto del contratto è la regolamentazione dell'applicazione dei diritti sindacali. Il contratto ha valore per la parte giuridica per il triennio 22/26 e per la parte economica per l'a.s. 2022/2023.
Finalità	Garantire: <ul style="list-style-type: none"> - La corretta quantificazione delle risorse; - La corretta finalizzazione e destinazione delle risorse; - La compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e contrattuale; - La rendicontabilità delle scelte gestionali; - La controllabilità da parte degli organi di revisione della attività gestionale.
Struttura	1) "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; 2) "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto: 12.12.2022
Periodo temporale di vigenza	Parte giuridica: triennio AA.SS. 2022/23- 2024/25- 2025/26
	Parte economica : A.S. 2022/23
ne della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente protempore : dott. Giuliana Colucci
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Professore Gianluigi Panella Assistente Amm. Pasqualina Cappa Professoressa Maria Concetta Frontino
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA in servizio presso il Liceo "Zingarelli – Sacro Cuore"

Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Le materie trattate sono previste dall'Art. 22 lettera c del c. 4 del CCNL 2016/18 così come esplicitate nell'art. 2 dell'ipotesi del contratto integrativo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 2. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; 3. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; 4. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; 5. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; 6. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; 7. criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; 8. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in 9. orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); 10. riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	<p>La documentazione per la compatibilità economico finanziaria è inviata in data odierna al collegio dei revisori, quale organo di controllo.</p>

Illustrazione della normativa di riferimento:

<u>Premesso</u>	<p><u>che in considerazione degli aspetti privatistici del Liceo "Zingarelli – Sacro Cuore" CCNL Comparto scuola, la delegazione trattante intende disciplinare, nel rispetto dei diritti e doveri dell'intera comunità scolastica, alcuni aspetti non disciplinati nel contratto di comparto, ma in esso ricompresi;</u></p>
<u>Visto</u>	<p><u>l'articolo 40, comma 3-bis del D.Lgs n.165/01, novellato dall'art.54 del D.Lgs n.150/09 in ordine alla doverosità della contrattazione integrativa e alla finalizzazione del conseguimento di adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, nonché il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 30 del 7 giugno 2017;</u></p>
<u>Visto</u>	<p><u>l'art.7, comma 6 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 19 aprile 2018;</u></p>
<u>Visto</u>	<p><u>L'art. 22, comma 4 lettera c), del CCNL, sono oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituto (tra le altre cose): c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.</u></p>
<u>Letti</u>	<p><u>I chiarimenti del Miur che stabilisce che per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale resta ferma la procedura prevista dalle legge 107 del 2015 per la determinazione dei criteri per la valutazione (è previsto un apposito</u></p>

	<u>comitato per la valutazione) che non sono soggetti a contrattazione, nonché la competenza del dirigente per l'individuazione dei docenti meritevoli;</u>
<u>Visto</u>	<u>Il CCNI siglato il 31 agosto 2020 finalizzato alla individuazione dei criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico 2020/2021, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 147,62, 84, 87e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126-128, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Valorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni scolastiche ed educative.</u>
<u>Visto</u>	<u>L'art. 1 della L. 160/19 che ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";</u>
<u>Visto</u>	<u>l'Atto di indirizzo per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione del 30.08.2023 prot. n. 3435 adottato dal Dirigente scolastico ai sensi del quarto comma dell'art. 3, del D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, come modificato dal comma 14 dell'art. 1 della L. n. 107/2015;</u>
<u>Viste</u>	<u>Le delibere del collegio dei docenti del 21.10.22 che ha elaborato, sulla base degli indirizzi, del DS il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2022/26;</u>
<u>Vista</u>	<u>la delibera del Consiglio di istituto n.112 del 05.10.2022 in ordine alle attività da retribuire previste dall'art.88 CCNL vigente;</u>
<u>Vista</u>	<u>La nota MI n. 46455 del 04.10.22 – A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023, nonché la nota 4621 del 16.11.22, comprensiva delle economie precedenti;</u>
<u>Visto</u>	<u>L'art. 8 del CCNI 20/21, fra l'altro, dispone che "resta ferma la possibilità per singola Istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40 del CCNL 2016/18"</u>
<u>Vista</u>	<u>la nota del MI Prot. n. AOOGABMI- 53714 del 21/06/2022 con la quale viene autorizzato il Progetto di questa Istituzione Scolastica, codice progetto10.2.2A-FDRPOC-PU-2020-160 "ANCORA INSIEME"</u>
<u>Visto</u>	<u>quanto previsto dalla Legge 190/2014 e Legge 208/2015;</u>
<u>Visto</u>	<u>il protocollo di intesa previsto dall'art. 3, comma 2, dell'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, sottoscritto il giorno 12.02.21;</u>

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

<u>Nel condividere</u>	Che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività, il contratto integrativo è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica
------------------------	---

	<p>sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata.</p> <p>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata alla realizzazione di attività motivanti per gli studenti tese allo sviluppo delle competenze base, al miglioramento degli esiti scolastici e a contrastare la dispersione scolastica. . La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</p>
--	--

Risorse dell'Istituto

1	Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023, sono determinate come segue:			
	Bilancio Scuola lordo dipendente	Sicoge economie al 31/8/2022 lordo dipendente	MOF a.s. 22/23 lordo dipendente	Totale MOF a.s. 22/23 lordo dipendente
FIS	0,00	11.574,17	45.773,08	57.347,25
Funzioni strumentali (art.33)	0,00	0,00	3.103,67	3.103,67
Incarichi ata (art.47)	0,00	0,00	2.498,42	2.498,42
Pratica Sportiva	0,00	4.973,55	1.920,27	6.893,82
Ore eccedenti (art.30)	0,00	7.132,88	2.645,63	9.778,51
Area a rischio	0,00	1.120,83	391,29	1.512,12
Valorizzazione personale	0,00	0,00	10.323,54	10.323,54
Progetto Alternanza	8.049,50	0,00	0,00	
Codice prog. 10.2.2A-FDRPOC-PU-2022-160	16.037,01	0,00	0,00	
Totale Risorse	24.086,51	24.801,43	66.655,90	91.457,33
TOTALE				115.543,84

2	Voci non in contrattazione in detrazione		Lordo dipendente
	a)	Quota variabile indennità di direzione	3.690,00
	b)	Ore eccedenti	9.778,51
			13.468,51
3	Totale in contrattazione		
	24.086,51	77.988,82	102.075,33

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse e dei risultati attesi

TAB. 2 – RIPARTO FINANZIARIO (rif. norm. CCNL 2016-2018 del 19/04/2018)		Totale lordo tabellare in €
Art.33	Funzioni strumentali	
	n.1 unità - Interventi e servizi agli studenti Liceo Classico : Coordinamento studenti per le attività integrative e complementari. Accoglienza e continuità-Orientamento in ingresso, mobilità studentesca.	775,94
	n.1 unità - Interventi e servizi agli studenti - Liceo Classico: P.C.T.O. Referente di istituto (orientamento post- secondario e alternanza scuola-lavoro).	775,91
	n.2 unità - Interventi e servizi agli studenti - Liceo Scientifico: Attività integrative e complementari di sede, monitoraggio viaggi e visite di istruzione. Continuità, Orientamento post-secondario, eventi e rapporti con il territorio, PCTO.	775,91
	n.2 unità - Interventi e servizi agli studenti - Liceo Artistico: Attività integrative e complementari di sede, monitoraggio, continuità, orientamento post-secondario.	775,91
TOTALE A		3.103,67
Art.47	Compiti per il personale ata	
	n.1 unità di ass.amm.vo per attività di coordinamento e aree sostituzione dsga nello specifico:	1.308,00
	- predisposizioni atti contabili e rapporti istituto cassiere;	
	- gestione c/c postale e rapporti Ufficio PT;	
	- attività negoziale: predisposizione ordine e contratti di forniture.	
	- gestione del cedolino unico tramite portale NOIPA	
	- coordinamento e supporto Uffici di Segreteria Didattica e personale	
n. 1 unità di ass.amm.vo per attività di supporto attività per la didattica nello specifico:	240,00	
- PCTO		
- Assicurazione alunni		
- Viaggi e visite di istruzione		
- Orientamento studenti		
n.1 unità di ass. tecnico per attività di supporto allo sviluppo della didattica per l'orientamento e le manifestazioni esterne:	150,00	
n. 3 collaboratori scolastici (assistenza alunni disabili/reperibilità/piccola manutenzione/duplicazione stampa)	800,42	
TOTALE B		2.498,42

Art.88, c.2	Indennità e compensi a carico fis		
Comma 2 - lettera a)	Corsi di recupero	N. ORE 0	0,00
Comma 2 - lettera e)	Assistenti amm.vi	N. ORE 250	3.625,00
	Assistenti tecnici	N. ORE 140	2.030,00
	Collaboratori Scolastici	N. ORE 490	6.125,00
Comma 2 - lettera f)	1° Collaboratore DS	N. ORE 200	3.500,00
	2° Collaboratore DS	N. ORE 100	1.750,00
Comma 2 - lettera f)	Compenso sostituzione DSGA	N. ORE 0	
Comma 2 - lettera k)	Coordinatori classi d'esame	N. ORE 150	2.625,00
	Coordinatori classi intermedie	N. ORE 460	8.050,00
	Coordinatori dipartimento	N. ORE 100	1.750,00
	Referente disabili	N. ORE 50	875,00
	Referente orario liceo artistico	N. ORE 40	700,00
	Referente sperimentazione	N. ORE 30	525,00
	Tutor docenti in anno di prova	N. ORE 90	1.575,00
	Referente sicurezza	N. ORE 15	262,50
	Animatore e team digitale	N. ORE 50	875,00
	Responsabile - Liceo Stornarella	N. ORE 50	875,00
	Responsabile - L.A. Cerignola	N. ORE 100	1.750,00
	Docente Invalsi ptof rav pdm rs	N. ORE 100	1.750,00
	Referente di istituto ed civ.	N. ORE 9	193,25
	Referente Prevenzione bull.	N. ORE 10	175,00
TOTALE da lettera "e)" a lettera "k)"			39.010,75
Progetti didattici	Attività deliberate dal Collegio dei docenti ricomprese alla voce "progetti:"		
	- docenti : attività funzionali di insegnamento	N. ORE 675	11.812,50
	- ata: assistenti tecnici E ass. amm.vi	N. ORE 92	1.334,00
	- ata: collaboratori scolastici	N. ORE 120	1.500,00
TOTALE C			14.646,50
TOTALE ART. 88			53.657,25
Pratica Sportiva	Docenti: attività aggiuntive all'insegnamento	N. ORE 196,5	6.893,82
TOTALE D			6.893,82
Area a Rischio	Docenti attività aggiuntive all'insegnamento	N. ORE 43	1.512,12
TOTALE E			1.512,12
PCTO	Tutor (docenti) N. 204		3.570,00
	Direttore sga N. 17		314,50
	Assistenti amministrativi N. 102		1.479,00
	Assistenti tecnici N. 68		986,00
	Collaboratori scolastici N. 136		1.700,00
TOTALE F			8.049,50
Progetti Pon Codice progetto 10.2.2A- FDRPOC-PU- 2022-160	Direz./Coord N.150 ORE		3.750,00
	Ref. Coordinatore		1.312,00
	Ref. Valutatore		1.312,00
	Direttore sga		1.110,25
	Assistenti amm.		884,01
	Assistenti tecnici		2.900,00
	Collaboratori scolastici		4.768,75
TOTALE G			16.037,01
Valorizzazione personale	Personale docente		8.278,54
	Personale ata		2.045,00

	TOTALE M	10.323,54
TOTALE GENERALE LORDO TABELLARE		102.075,33

Tutte le attività e gli incarichi relativi all'a.s. 2022/2023 sono finalizzati alla attuazione del PTOF dell'Istituzione scolastica, a qualificare l'offerta formativa, ampliare i servizi offerti e favorire lo sviluppo culturale e relazionale di docenti, alunni e personale ATA rafforzandone la motivazione e il senso di appartenenza alla comunità scolastica, a implementare nuove metodologie e percorsi di ricerca-azione per innovare i processi di apprendimento, a migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni ed accrescere le interazioni con il territorio.

Quindi l'attività è interamente finalizzata alla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa, il raggiungimento degli obiettivi fissati quali prioritari dal Rav e dal PDM, l'ottimizzazione delle risorse e la valorizzazione del personale.

I compensi saranno corrisposti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto e sulla base dei risultati conseguiti per il successo formativo di ciascun alunno e dell'interesse della collettività;

saranno liquidati previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023.

Il Dirigente scolastico

Dott. Giuliana Colucci

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai
Sensi dell'art.3 comma 2 del d.lgs. 39/1993)