



LICEO
"ZINGARELLI
SACRO CUORE"
CERIGNOLA

LICEO CLASSICO "N. ZINGARELLI" - CERIGNOLA | LICEO ARTISTICO "SACRO CUORE" - CERIGNOLA | LICEO SCIENTIFICO "FEDERICO II" - STORNARELLA

Al Dirigente Scolastico
Ai Revisori dei Conti
Alle RSU

Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto - Anno Scolastico 2022/2023

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- *VISTO il CCNL del 19/04/2018 (biennio economico 2016/2018);*
- *VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;*
- *VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;*
- *VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;*
- *PRESO ATTO di quanto comunicato con Nota del MI n. 46445 del 04/10/2022 – A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023;*
- *VISTA la delibera della delibera del Commissario straordinario n.4 del .25.10.2019 di approvazione del PTOF 2019/22;*
- *VISTA la nota del MI Prot. n.AOOGABMI-53714 del 21/06/2022 con la quale viene autorizzato il progetto di questa istituzione scolastica, codice progetto 10.2.2A-FDRPOC-PU-2022-160 " ANCORA INSIEME" Avviso 33956/2022*
- *VISTA la delibera del Consiglio d'istituto n.80 del 28.10.2021 in ordine alle attività da retribuire previste dall'art.88 CCNL vigente;*
- *VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA che sarà adottato dal Dirigente Scolastico.*
- *TENUTO CONTO CHE le unità di personale interessato sono complessivamente n.122 di cui n°98 docenti e n°24 di personale A.T.A..*
- *VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati.*
- *CONSIDERATA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa di istituto, avviata in data 16/09/2022 , coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali)*

relazione quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Modulo si compone di 5 sezioni, che riepilogano i compensi accessori da sottoporre alla contrattazione integrativa di istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fis, funzioni strumentale, incarichi specifici, ore eccedenti, attività complementari di educazione fisica e progetti aree a rischio) e in risorse variabili, non aventi caratteristica di certezza per gli anni successivi: percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento, e compensi finanziati UE per la quota parte da destinare al personale docente ed ata.

SEZIONE I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

	Risorse a. s. 2022/2023 Lordo dipendente	Risorse a. s. 2022/2023 Lordo stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	45.773,08	60.740,87
Funzioni Strumentali al POF	3.103,67	4.118,57
Incarichi Specifici al personale ATA	2.498,42	3.315,40
Attività complementari di educazione Fisica	1.920,72	2.548,80
Ore Eccedenti	2.645,63	3.510,75
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	391,29	519,24
Valorizzazione personale	10.323,54	17.680,33
TOTALE	66.655,90	88.452,38

SEZIONE II - Risorse Variabili

	Risorse a. s. 2022/23 Lordo dipendente	Risorse a. s. 2022/2023 Lordo stato
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento- Alternanza scuola lavoro	8.049,50	10.681,69
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	16.037,01	21.281,11
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti:		
FIS	11.574,17	15.358,92
Pratica Sportiva	4.973,55	6.599,90
Ore Eccedenti	7.132,88	9.465,33
Area a Rischio art. 9	1.120,83	1.487,34
TOTALE	48.887,94	64.874,29

--	--	--	--

DECURTAZIONI DEL FONDO

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a. s. 2022/2023 Lordo dipendente	Risorse a. s. 2022/2023 Lordo stato
A. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	66.655,90	88.452,38
B. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	48.887,94	64.874,29
C. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	115.543,84	153.326,67

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

**DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O
COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

	Risorse a. s. 2021/2022 Lordo dipendente	Totale Finanziamento Lordo Stato
a) Compenso per il sostituto DSGA	0,00	0,00
b) Compenso quota variabile dell'indennità del DSGA	3.690,00	4.896,63
c) Compensi per ore eccedenti	9.778,51	12.976,08
TOTALE	13.468,51	17.872,71

SEZIONE II

**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale Docente

DESCRIZIONE	Risorse a. s. 2022/23 Lordo dipendente	Risorse a. s. 2022/23 Lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del D.S.	5.250,00	6.966,75
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	21.982,75	28.639,98
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	11.812,50	6.444,80
Funzioni Strumentali	3.103,67	5.454,79
Fondo per la valorizzazione del personale docente – art.1,comma 126,della legge 13 luglio 2015,n.107	8.278,54	10.838,32
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica	6.893,82	6.599,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.512,12	1.487,34
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	6.374,00	3.383,85
Compensi per il personale docente relativi alle Competenze Trasversali- Alternanza Scuola-Lavoro	2.835,00	3.762,05
TOTALE COMPLESSIVO	68.775,40	91.238,41

Personale ATA:

DESCRIZIONE	Risorse a. s. 2022/23 Lordo dipendente	Risorse a.s. 2022/23 Lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	11.780,00	15.632,06
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	2.834,00	3.760,71
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici	2.498,42	3.315,40
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	9.663,01	12.822,81
Fondo per la valorizzazione del personale ATA	2.045,00	2.713,72

Compensi per il personale ATA relativi alle Competenze Trasversali- Alternanza Scuola-Lavoro	4.479,50	5.944,30
TOTALE COMPLESSIVO	33.299,93	44.189,00

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva. Si rammenta che i contratti integrativi devono risolversi in un'unica sessione negoziale

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Lordo dipendente	Lordo Stato
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale docente	68.775,40	91.264,95
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	33.299,93	44.189,00
Destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	13.468,51	17.872,71
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	00	00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	00	00
TOTALE	115.543,84	153.326,68

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse sono state stanziare complessivamente per € **115.543,84** (lordo dipendente) ed assegnate entro il predetto limite;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022, adottato dal Commissario straordinario in data 25/10/2019 ;
- gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati;
- I finanziamenti relativi al MOF saranno gestiti con le modalità previste dalla normativa vigente.

IL DIRETTORE SS.GG.AA.
rag. Matteo Vannulli

