



LICEO
"ZINGARELLI
SACRO CUORE"
CERIGNOLA

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



#NEXTGENERATIONITALIA

LICEO CLASSICO "N. ZINGARELLI" - CERIGNOLA | LICEO ARTISTICO "SACRO CUORE" - CERIGNOLA | LICEO SCIENTIFICO "FEDERICO II" - STORNARELLA

All'Unità di Missione PNRR
Piattaforma PNRR Scuola
All'albo pretorio
Area Amministrazione trasparente
Al sito web della scuola
Agli atti della scuola
e, p.c. al Direttore sga

DECRETO DI INCARICO PERSONALE DOCENTE INTERNO PNRR -A.S. 2024/2025

Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

Avviso/decreto: M4C1I1.4-2022-981

CUP: E34D22005960006

Identificativo progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-17454

II DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** Avviso/decreto: M4C1I1.4-2022-981 - Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022), che ha l'obiettivo di realizzare percorsi di mentoring e orientamento, percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento, percorsi di orientamento per le famiglie, percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari, rivolti a studentesse e studenti a rischio di abbandono scolastico;
- VISTA** la nota AOOGABMI.U.0053366 del 18.03.2023 con la quale l'accordo di concessione del progetto Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022) "RITROVARSI COMPETENTE...MENTE", è stato firmato Direttore generale e coordinatore dell'Unità di missione per il PNRR e rilasciato sulla piattaforma 'Futura PNRR - Gestione Progetti';
- VISTO** il proprio decreto di assunzione in bilancio, prot. n. 1872 del 05/04/2023 del progetto in parola;
- VISTO** il decreto interministeriale 29 agosto 2018, n. 129 "Regolamento recante le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche";
- VISTO** il regolamento interno per le attività negoziali della Scuola;
- VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune»;
- VISTA** la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

- VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;
- PRESO ATTO della circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;
- VISTA la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;
- VISTO il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- VISTO il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO il decreto legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*» e, in particolare, l'art. 41, comma 2-ter; il decreto legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;
- VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*»; il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di *milestone* e *target* degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;
- VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante «*Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178*»;
- VISTE le note operative prot. n° 107624 del 21/12/2022 che a pagina 14 capoverso 4 declinano «*Ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 2 del Regolamento (UE) 2021/241, non sono ammissibili i costi relativi alle attività di preparazione, monitoraggio, controllo, audit e valutazione, in particolare: studi, analisi, attività di supporto amministrativo alle strutture operative, azioni di informazione e comunicazione, consultazione degli stakeholders, spese legate a*

reti informatiche destinate all'elaborazione e allo scambio delle informazioni. Non sono, altresì, ammissibili i costi relativi al funzionamento ordinario dell'istituzione scolastica, compresi i costi relativi alla rendicontazione degli interventi”;

- VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;
- VISTE le azioni che si intendono avviare finalizzate alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- CONSIDERATA la necessità di reclutare personale interno all'Istituzione scolastica con competenze specifiche per contrastare la dispersione scolastica implicita ed esplicita “in attuazione della linea di investimento 1.4”;
- CONSIDERATO che gli incarichi sopra descritti sono attività strettamente connessa al raggiungimento di Target e Milestone del progetto in quanto trasversale alla esecuzione sul progetto;
- DATO ATTO che la suddetta attività rientra nei compiti istituzionali del personale della scuola;
- VISTO il PTOF 2022/2025;
- VISTA la delibera del collegio docenti di approvazione del progetto n. 43 del 17 aprile 2023;
- VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 23, 24, 25, 26 e 27 del 11.05.2023;
- VISTA la rilevazione dei bisogni degli studenti effettuata dal Team della Disco e il relativo progetto;
- RITENUTO che l'Istituzione scolastica ha provveduto ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure: ricognizione del personale interno all'Istituzione;
- VISTA la determina n. 3 prot. n. 441/U del 01/02/2024;
- VISTO l'avviso interno prot. n. 444/U del 01.02.2024;
- VISTE le dichiarazioni di disponibilità pervenute dai docenti entro la data fissata per la scadenza ore 09:00 del 08.02.2024;
- VISTO il decreto di costituzione e convocazione della Commissione prot. n. 636/U del 10.02.2024;
- VISTI il verbale di selezione n.1 prot. 655/E del 12.02.2024 e il verbale n.2 prot. 885/E del 23.02.2024;
- VISTA la pubblicazione della graduatoria provvisoria prot. n. 658/U del 13.02.2024;
- VISTA la pubblicazione della graduatoria definitiva prot. n.888/U del 23.02.2024;
- CONSIDERATO che i candidati che hanno presentato istanza di partecipazione nei termini previsti sono risultati essere in posizione idonea ai fini della selezione in graduatoria;
- VISTE le dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 relative all'insussistenza di cause di incompatibilità/inconferibilità o di conflitto d'interessi;
- VISTO La prosecuzione delle attività nell'a.s. 2024-2025 con conclusione di tutti i percorsi entro e non oltre il 07/12/2024

DECRETA

per i motivi espressi nella premessa di affidare, nel rispetto dei principi di trasparenza, equità, rotazione, non discriminazione, pari opportunità, i seguenti incarichi:

PERCORSI MENTORING E ORIENTAMENTO E STRATEGIE MOTIVAZIONALI
a.s. 2024/2025

AFFIDATARIO INCARICO	RUOLO	N. PERCORSI AFFIDATI	N. ORE DI IMPEGNO	COMPENSO ORARIO LORDO STATO
RICCI PAOLO	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
GROSSO M.LUCIA	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
GIGANTIELLO EMANUELA	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
ZINGARELLI STELLA	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
LADOGANA TERESA	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
TERENZIO GIULIA	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
PIGNATIELLO AGATA	DOCENTE INTERNO	1	20	42,00 €
MATRELLA STEFANIA	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
CIANCIOTTI MIRIAM	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
RUSCIGNO ANNALISA	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
CAIAFFA MATTEA	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
QUARTICELLI VITA AURORA	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
DICESARE SILVIA	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
VALENTINO CATERINA	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €

Per l'incarico sono previste le ore indicate in tabella.

L'incarico prevede il supporto alla realizzazione del progetto ed è finalizzato al raggiungimento dei target e dei Milestone assegnati, così come richiamato in avviso e come definito nella successiva lettera d'incarico. I soggetti incaricati dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Gli esperti individuati partecipano, nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono e dei progetti educativi individuali e nel raccordo, ai tavoli di lavoro congiunti con il team della prevenzione alla dispersione, anche in collaborazione con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo il pieno coinvolgimento delle famiglie.

L'incaricato, inoltre:

- progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono scolastico all'interno della scuola in piena aderenza dell'intervento formativo ai contenuti ed obiettivi del Progetto formativo;

- rispetta le modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica non in orario di servizio;
- collabora con il Team per la prevenzione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe;
- cura la gestione della piattaforma dedicata del PNRR, la registrazione della frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte;
- monitora la frequenza alle attività formative da parte degli studenti;
- cura la eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016 e D.Lgs n.196/2003 modificato dal D.L.gs. n. 101/2018.

L'attività oggetto dell'incarico ha la durata del progetto, prevista per gli anni scolastici: 2023/2024 e fino a dicembre 2024 per l'a.s.2024/25, nonché fino al termine del progetto, in caso di eventuali proroghe. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

L'incarico è da prestare presso le sedi dell'istituto in relazione alle necessità del progetto e secondo il calendario di massima concordato con il RUP ma che potrà subire variazioni in corso di esecuzione, per esigenze di progetto.

A fronte delle prestazioni professionali effettivamente rese dal personale extra-obbligo sarà riconosciuto compenso orario lordo Stato così come stabilito nella Nota MI prot. 109799 del 30/12/2022 – Istruzioni Operative - PNRR – Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022) e secondo la tabella sopra riportata.

Non sono previsti altri compensi, anche di spese accessorie, oltre a quelli sopra menzionati. Il compenso sarà liquidato a prestazione conclusa e, previo accreditamento delle risorse finanziarie e a seguito di presentazione di apposita documentazione comprovante l'avvenuta attività.

Il numero di ore effettivamente prestate in orario al di fuori del proprio orario di servizio e si desumerà dai i registri di presenza.

La liquidazione dei compensi previsti avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica, pertanto nessuna responsabilità in merito agli eventuali ritardi potrà essere attribuita alla scuola.

Il corrispettivo sarà corrisposto per ore effettivamente prestate entro il massimo previsto. Qualora il percorso non dovesse concludersi nessuna ora prestata sarà remunerata.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 36/23, il responsabile del progetto della presente selezione è il Dirigente Scolastico Dott.ssa Giuliana Colucci, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale, dipendente e non, ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera.

Al fine di ottemperare all'obbligo della trasparenza e della massima divulgazione, tutti gli elementi di interesse comunitario relativi allo sviluppo del progetto saranno tempestivamente visibili, oltre che all'Albo pretorio on line, anche sul sito della scuola, all'indirizzo <https://www.liceozingarellisacrocuore.edu.it> , nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La presente comunicazione, realizzata ai fini della pubblicizzazione/sensibilizzazione e a garanzia di visibilità, trasparenza e ruolo dell'UE, è stata redatta nel rispetto delle disposizioni relative alle misure di informazione e comunicazione, confermate nel Regolamento UE 1303/2013, agli articoli 115,116,117,

nell'Allegato XII del medesimo Regolamento, nonché all'interno del Regolamento di esecuzione n. 821/2014, Capo II artt. 3-5.

Il RUP
Dirigente Scolastico
Dott.ssa Giuliana Colucci