



All'albo  
 Sezione amministrazione trasparente  
 Al sito web della scuola  
 Agli atti della scuola  
 Agli atti del progetto

**Oggetto: PN SCUOLA 21/27. AVVISO SELEZIONE PERSONALE INTERNO ED ESTERNO ESPERTO PERCORSI**

Noi e la nostra scuola 1	Consapevolezza ed espressione culturale
Noi e la nostra scuola 2	Consapevolezza ed espressione culturale

relativo al progetto Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE) - Avviso pubblico 59369 del 19/04/2024 FSE + Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l’inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025 - Obiettivo specifico ESO4.6 - Azione: ESO4.6.A4 Inclusione e contrasto alla dispersione scolastica - Sottoazione: ESO4.6.A4.A Interventi di ampliamento del tempo scuola, di inclusione, di riduzione dei divari di apprendimento e territoriali, di contrasto alla dispersione scolastica, inclusi percorsi di motivazione allo studio.

Titolo progetto: **DIVERTENTE...MENTE**  
 CUP: E34D24001470007

PROGETTO	SOTTOAZIONE	TITOLO	IMPORTO AUTORIZZATO	NUMERO MODULI
PN- SCUOLA 2021/27 Inclusione e contrasto alla dispersione scolastica	ES04.6.A4 Interventi di ampliamento del tempo scuola, di inclusione	DIVERTENTE...MENTE	€ 51.845,00	8

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Visto	l’Avviso pubblico 59369 del 19/04/2024 FSE+ - Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l’inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025 - Obiettivo specifico ESO4.6;
Visto	Il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell’Istruzione e del Merito, denominato “PN Scuola e Competenze 2021 – 2027” e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+. In particolare la “Priorità 1 – Scuola e Competenze (FSE+)”, punta a migliorare l’inclusività e l’efficacia dei sistemi di istruzione e formazione, promuovere la parità di accesso e l’apprendimento permanente.
Vista	il decreto del MIM prot. n. AOOGABMI/0000021 del 07.06.2024 di approvazione delle graduatorie regionali definitive delle candidature;
Vista	la notifica di autorizzazione del 12.06.2024 prot. n. 83244 e la nota MIM, prot. n. 87558 del 21.06.2024, di chiarimenti circa l’iscrizione in bilancio;

vista	la delibera n. 48 del 15.05.2024 di adesione del Collegio dei docenti, prot. n. 2690 del 22.05.24;
Visto	la delibera di adesione al progetto n. 53 del Consiglio di istituto, riunitosi il giorno 21.05.2024, prot. n. 2689 del 22.05.2024;
Viste	le delibere del consiglio di istituto del 28.06.2024: - n. 65, di approvazione del progetto in parola e di inserimento nel PTOF per gli anni scolastici 2023/24 e 2024/25, - n. 66, La ratifica dell'assunzione in bilancio del progetto de quo avvenuta con decreto - n. n. 16 del 25.06.2024, - n. 67, nomina di Responsabile Unico del Progetto (RUP), così come delineato all'art. n° 15 del Dlgs. 36/2023 per gli affidamenti di lavori, servizi e forniture per la realizzazione del seguente progetto del dirigente scolastico, Giuliana Colucci, per la realizzazione degli interventi a valere sul progetto de quo. L'incarico avrà la durata fino al termine di tutte le operazioni correlate alla realizzazione del progetto; - n. 68, di avviare i bandi per l'individuazione degli esperti e dei tutor per la realizzazione del progetto provvedendo ad individuare le figure richieste... Nonché delega il dirigente scolastico ad effettuare tutte le attività gestionali necessarie per la realizzazione del progetto.
Visto	il decreto interministeriale 29 agosto 2018, n. 129 "Regolamento recante le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche";
Visto	il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche; la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;
Visto	il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";
Vista	la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;
Visto	il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
Visto	il P.A per l'esercizio finanziario 2024, approvato dal Consiglio di istituto con delibera n. 48 del 06.02.2024;
Visto	che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione
Visto	il regolamento interno per le attività negoziali della Scuola;
Ritenuto	che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste prioritariamente attraverso le seguenti procedure: a) ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di personale interno ad altra Istituzione (collaborazioni plurime); b) ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno;
Vista	la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.
Visti	i regolamenti UE 2021/1057, 2021/1058, 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
Visto	il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il contratto scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
Visto	l'articolo 6 della legge n° 241 del 7 agosto 1990 in relazione ai potenziali conflitti di interesse e l'art. 16 del Dlgs 36/2023 in relazione ai conflitti di interesse;
Considerate	Le finalità cui questi finanziamenti sono destinati e che le attività formative da realizzare sono pensate per innalzare le competenze di base degli studenti delle tre sedi dell'istituto. Esse tengono conto dei punti di forza e delle criticità rilevate nel RAV per poter rispondere ai

	fabbisogni reali dei discenti e sostenere la scuola nella sua azione di promozione della formazione di ciascun allievo;		
Considerato	che il progetto de quo fra gli altri prevede i seguenti moduli:		
	<b>TITOLO MODULO</b>	<b>TIPOLOGIA MODULO</b>	<b>ORE</b>
	Noi e la nostra scuola 1	Consapevolezza ed espressione culturale	30
	Noi e la nostra scuola 2	Consapevolezza ed espressione culturale	30
Preso atto	Che le azioni del progetto dovranno essere portate materialmente a termine e completate entro il 31.12.2025;		
Ravvisata	la necessità di avviare le procedure, di selezione di personale, tramite avviso , per il reclutamento di docenti esperti aventi competenze specifiche;		
Vista	La propria determina di avvio del progetto Prot. n. 5679 del 22/11/2024;		

## EMANA

### IL SEGUENTE AVVISO di SELEZIONE RIVOLTO AL PERSONALE INTERNO, IN COLLABORAZIONE PLURIMA ED ESTERNO

per il reclutamento di DOCENTE ESPERTO, mediante procedura comparativa, per l'attuazione del progetto in epigrafe per i seguenti percorsi volti a realizzare una pubblicazione tesa a narrare attraverso le storie la storia del liceo classico "N. Zingarelli" :

TITOLO MODULO	TIPOLOGIA MODULO	ORE	Compenso orario esperto
Noi e la nostra scuola 1	Consapevolezza ed espressione culturale	30	70,00
Noi e la nostra scuola 2	Consapevolezza ed espressione culturale	30	70,00

#### Art. 1

##### Oggetto

È richiesto un DOCENTE ESPERTO, per l'attuazione del progetto in epigrafe per i percorsi sopra evidenziati, volti a realizzare una pubblicazione tesa a narrare attraverso le storie la storia del liceo classico "N. Zingarelli":

#### Art. 2

##### Compito del docente esperto

Il docente esperto di avrà la funzione di svolgere i seguenti compiti:

- predisporre prima dell'inizio delle attività, insieme al tutor del percorso formativo di riferimento, un piano di lavoro progettuale dal quale si evidenziano finalità, competenze attese, strategie metodologiche, attività, contenuti ed eventuali materiali prodotti. Il progetto dovrà essere coerente con gli obiettivi dell'Avviso;
- partecipa ad eventuali incontri propedeutici alla realizzazione delle attività;
- svolge l'incarico secondo il calendario predisposto;
- verifica i livelli di ingresso dei destinatari individuati in sede di candidatura
- documenta, insieme al tutor, le attività di ogni percorso per "tracciare" l'iter del processo attivato e lasciarne traccia nella scuola;
- predisporre, con la collaborazione del tutor, gli obiettivi da raggiungere, gli strumenti di verifica e valutazione, iniziale, intermedia, finale;
- predisporre, con la collaborazione del tutor, una dettagliata relazione finale. Tale relazione, da consegnare anche su supporto digitale, dovrà esplicitare le logiche, le metodologie i risultati delle attività realizzate, nonché le positività e le criticità dell'esperienza;

- carica la documentazione in piattaforma di gestione ove richiesto, controlla l'avanzamento dei percorsi Alimenta la piattaforma di avanzamento

### **Art. 3** Requisiti di ammissibilità

Possono partecipare alla selezione i docenti interni, esperti esterni in collaborazione plurima ed esperti esterni contrattualizzati ai sensi dell'art. 2222 del CC, che siano Laureati, abbiano l'Iscrizione all'albo dei giornalisti, abbiano frequentato come studente il liceo classico "N. Zingarelli" e che abbiano i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

Tutti i requisiti devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

### **Art. 4** Criteri di selezione

La selezione verrà effettuata da una apposita commissione di valutazione, costituita con un numero dispari di membri, nominata dal dirigente scolastico dopo la scadenza del presente avviso. Alla Commissione compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.

La Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto i candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli culturali ed esperienze professionali in funzione della seguente griglia di valutazione

#### Criteri di valutazione del docente esperto

<b>Titolo di accesso:</b>
Laurea
Iscrizione all'albo dei giornalisti
Aver frequentato come studente il liceo classico "N. Zingarelli"

	<b>Criteria di valutazione</b>	<b>Punti</b>	<b>Punteggio massimo</b>		
<b>TITOLI CULTURALI</b>  ( max 30 punti)	Laurea vecchio ordinamento/Magistrale/specialistica (5 anni o 3+2) inerente alla tematica del percorso formativo	8 punti da 101 a 107	12		
		10 punti da 108 a 110			
		12 punti 110 con lode			
	Master/specializzazioni/perfezionamento (specificare durata e date, con attestazione finale rilasciato da università)	0,5 punti per ogni corso della durata semestrale	2		
		2 punti per ogni corso della durata annuale	4		
		3 punti per ogni corso della durata biennale	6		
	Dottorato / seconda laurea	1 p.	1		
Competenza digitale certificata	5 punti	5			
<b>TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALI</b> (max 30 p.)	Pubblicazioni	5 punti per ogni pubblicazione	20		
	Collaborazione con testate giornalistiche nazionali	10 p. se attuali	10		
		5 p. se passate			
	Collaborazione con testate giornalistiche regionali	5 p. se attuali	5		
2 p. se passate					
<b>Traccia programmatica dell'intervento formativo</b> (max 40 p.)	Abstract di min. 2.500 max 3.500 caratteri contenente la descrizione dell'intervento formativo che si intende proporre (quadro di riferimento teorico e metodologico, distribuzione dei tempi e dei temi, esiti, elementi che caratterizzano la l'esperienza...).	Chiarezza complessità, trasversalità dei contenuti, metodologia articolazione	max 20 p.	20	
		contenuto di innovatività	max 10	10	
		rilevanza degli esiti	max 10 p.	10	
				<b>Totale Punteggi 100</b>	

### **Art. 5**

#### Presentazione della candidatura

I candidati potranno produrre apposita istanza di partecipazione alla procedura comparativa, utilizzando esclusivamente i sotto elencati modelli allegati al presente avviso, che ne costituiscono parte integrante.

**L'istanza**, di cui all'*Allegato n. 1 completa di dichiarazione di inesistenza incompatibilità* deve essere corredata obbligatoriamente, a pena di esclusione, da:

- a) un Curriculum vitae et studiorum in formato europeo, completo di dati personali, con espressa dichiarazione di veridicità debitamente sottoscritta
- b) un CV, per la pubblicazione in amministrazione trasparente, privo di dati soggetti a normativa privacy;
- c) fotocopia del documento di riconoscimento del dichiarante, in corso di validità.

*Allegato 2*, tabella di autovalutazione

*Allegato 3* traccia programmatica delle attività (relativamente solo all'esperto)

*Allegato 4*, liberatoria

L'istanza di partecipazione deve pervenire **entro le ore 10:00 del giorno 06.12.2024** al protocollo della Istituzione scolastica scrivente, secondo le seguenti modalità:

- Raccomandata A./R.
- PEC personale del candidato al seguente indirizzo [fgpc180008@pec.istruzione.it](mailto:fgpc180008@pec.istruzione.it)
- Consegna a mano all'ufficio protocollo

L'istanza e i relativi allegati, se non firmati digitalmente, devono essere sottoscritti in originale e successivamente scansionati e allegati in formato pdf. Non saranno ammesse domande di partecipazione inviate per fax o con qualsivoglia ulteriore mezzo differente da quelli elencati nonché pervenute oltre il termine perentorio indicato.

Non farà fede la data del timbro postale di invio, ma solo quello di arrivo al protocollo della scuola.

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione il mancato rispetto delle modalità di compilazione e di invio dei documenti richiesti per la candidatura. Il Dirigente Scolastico si riserva di chiedere l'integrazione del curriculum vitae, relativamente alle certificazioni originali delle esperienze e/o dei titoli dichiarati, e di effettuare verifiche a campione sulla reale sussistenza dei requisiti dichiarati dagli stessi candidati. La non veridicità di quanto sottoscritto comporterà l'automatica ed immediata esclusione dalla graduatoria. Il Dirigente Scolastico si riserva altresì di condurre controlli a campione al fine di verificare la veridicità dei contenuti delle dichiarazioni sostitutive, oggetto di valutazione

#### **Art. 6**

##### Pubblicazione delle graduatorie e affidamento incarico

A seguito della valutazione di cui all'art. 4 del presente avviso, verranno redatte n° 3 graduatorie distinte divise in

1. Esperti interni
2. Esperti Esterni in collaborazione plurima
3. Esperti esterni

In relazione alle 3 distinte figure professionali verrà data la seguente scala di priorità:

1. Esperti interni
2. Esperti Esterni in collaborazione plurima
3. Esperti esterni contrattualizzati ai sensi dell'articolo 2222 del CC

La pubblicazione delle graduatorie all'Albo della scuola ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro il termine massimo di cinque giorni dalla pubblicazione, trascorsi i quali la graduatoria si intenderà definitiva.

#### **Art. 7**

##### Assegnazione dell'incarico

Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi attraverso l'iter descritto e secondo le seguenti priorità:

1. del personale interno all'Istituzione
2. ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007,
3. ove non sussistano professionalità di cui al punto a) e b), il conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 sarà dato al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

L'incarico/contratto sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali.

#### **Art. 8**

##### Trattamento economico

Per le prestazioni rese in ciascun percorso dal personale individuato è previsto per l'esperto il compenso lordo stabilito nel Piano Finanziario del Progetto, stabilito in 70,00 €/h omnnicomprensive di tutte le ritenute di legge,.

La remunerazione per le 30 ore effettivamente svolte in presenza sarà per un totale massimo di euro 2.100,00.

Il compenso sarà liquidato al termine dell'attività, dopo presentazione del Time Sheet dal quale risulti: il calendario delle attività effettivamente svolte (al di fuori del proprio orario di servizio) e la descrizione delle attività e delle ore effettuate.

La liquidazione dei compensi previsti e rendicontati avverrà comunque solo ad accredito delle risorse finanziarie assegnate per il progetto.

### **Art. 9**

#### **Durata dell'incarico**

Il percorso formativo potrà essere programmato a partire da gennaio 2025 e dovrà concludersi entro il mese di giugno 2025.

Le attività dovranno essere svolte, anche in considerazione dei bisogni degli studenti, di pomeriggio in orario extrascolastico.

L'attribuzione dell'incarico al personale esperto selezionato avverrà tramite provvedimento ad personam secondo la normativa vigente.

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

### **Art. 10**

#### **Tutela della privacy**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., dell'art. 15 del Dlgs. n. 36/2023 il responsabile del progetto della presente selezione è il Dirigente Scolastico, Dott.ssa Giuliana Colucci, con potere di gestione del personale, dipendente e non, ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., dall'art. 31 del D.Lvo 50/2016, Codice degli appalti, aggiornato al D.lvo 156/17 e al Provvedimento ANAC del 11.10.2017, il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico, Dott.ssa Giuliana Colucci, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale, dipendente e non, ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera.

Al fine di ottemperare all'obbligo della trasparenza e della massima divulgazione, tutti gli elementi di interesse comunitario relativi allo sviluppo del progetto saranno tempestivamente visibili, oltre che all'Albo pretorio on line, anche sul sito della scuola, all'indirizzo: <https://www.liceozingarellisacrocuore.edu.it>, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La presente comunicazione, realizzata ai fini della pubblicizzazione/sensibilizzazione e a garanzia di visibilità, trasparenza e ruolo dell'UE, è stata redatta nel rispetto delle disposizioni relative alle misure di informazione e comunicazione, confermate nel Regolamento UE 1303/2013, agli articoli 115,116,117, nell'Allegato XII del medesimo Regolamento, nonché all'interno del Regolamento di esecuzione n. 821/2014, Capo II artt. 3-5.

### **Art. 11**

#### **RUP**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., dell'art. 15 del Dlgs. n. 36/2023 il responsabile del progetto della presente selezione è il Dirigente Scolastico, Dott.ssa Giuliana Colucci, con potere di gestione del personale, dipendente e non, ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera.

**Art. 12**  
Pubblicità

Il presente bando è pubblicato all'albo di questa Scuola, sezione Amministrazione Trasparente, sul sito web dell'Istituto [www.liceozingarellisacrocuore.edu.it](http://www.liceozingarellisacrocuore.edu.it).

**Articolo 13**  
Rinvio all'art. 53 del d.lgs 30 marzo 2001, n. 165

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

**Articolo 14**  
Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme

Il RUP Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Giuliana Colucci