



LICEO
"ZINGARELLI
SACRO CUORE"
CERIGNOLA

LICEO CLASSICO "N. ZINGARELLI" - CERIGNOLA | LICEO ARTISTICO "SACRO CUORE" - CERIGNOLA | LICEO SCIENTIFICO "FEDERICO II" - STORNARELLA

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



All'Unità di Missione PNRR
Piattaforma PNRR Scuola
All'albo pretorio
Area Amministrazione trasparente
Al sito web della scuola
Agli atti della scuola
Al direttore sga

OGGETTO: DECRETO DI NOMINA DOCENTI per il conferimento di incarico a personale interno per i percorsi di MENTORING e POTENZIAMENTO COMPETENZE BASE per la realizzazione del progetto prevenzione della dispersione scolastica - Next Generation EU

D.M.19/2024 M4C1I1.4-2024-1322 Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione

CUP: E34D21004790006

Identificativo progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-48580

Titolo: "Ritrovarsi competente...mente 2" Importo autorizzato: 94.789,71 €

II DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto	il decreto del Ministro dell'istruzione del 2 febbraio 2024 prot. AOOGABMI 19, recante "Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";
Visto	L'Allegato 1 - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4;
Visto	l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare;
Visto	che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione del 2 febbraio 2024 prot.

Via Raoul Follereau, 2 • TEL. 0885417864 • 71042 CERIGNOLA (FG)

WEB www.liceozingarellisacrocuore.edu.it • E-MAIL FGPC180008@istruzione.it • PEC FGPC180008@pec.istruzione.it



LICEOZINGARELLI | LICEOARTISTICOSACROCUORECERIGNOLA | LICEOFEDERICOIISTORNARELLA



LICEO_NICOLA_ZINGARELLI | LICEOARTISTICOCERIGNOLA | LICEO_FEDERICO_II_STORNARELLA



LICEO ZINGARELLI | LICEO ARTISTICO CERIGNOLA | LICEO SCIENTIFICO FEDERICO II - STORNARELLA

	AOOGABMI 0000019, recante “Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4;
Visto	le istruzioni operative dell’Unità di missione per il PNRR del Ministero dell’istruzione e del merito prot. n. 58542 del 17 aprile 2024;
Visto	l’accordo di concessione del progetto Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) “RITROVARSI COMPETENTE...MENTE 2”, è stato firmato Direttore generale e coordinatore dell’Unità di missione per il PNRR e rilasciato sulla piattaforma ‘Futura PNRR - Gestione Progetti’;
Visto	il PTOF 2022/2025;
Visto	la delibera del collegio docenti di approvazione del progetto;
Vista	il Programma Annuale e.f. 2024, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 48 del 06/2/2024;
Visto	delle delibere n. 83- 84- 85 e 86 del 08/11/2024 del Consiglio di istituto relative al Progetto M4C1I1.4-2022-981-P-48580 “ - “Ritrovarsi competente...mente 2”;
Preso atto	il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;
Vista	che ai sensi dell’art. 45 del D.I. 129/2018, l’istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d’opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l’arricchimento dell’offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;
Visto	il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;
Visto	la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;
Visto	la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;
Visto	il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell’Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
Visto	regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
Visto	il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
Visto	il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
Visto	i CCNL Scuola sottoscritti il 29/11/2007, il 19/04/2018 e il 18/01/2024;
Visto	il regolamento interno per le attività negoziali della Scuola;
Vista	le delibere n. 83- 84- 85 e 86 del 08/11/2024 del Consiglio di istituto relative al Progetto M4C1I1.4-2022-981-P-48580 “ - “Ritrovarsi competente...mente 2

	finalizzate alla realizzazione del progetto e al raggiungimento dei target e milestone;
Vista	La propria determina n. 12 prot. n. 415 del 24/01/2025 di avvio di selezione del personale in qualità di esperto nei percorsi di mentoring e competenze base per le attività relative alla linea di Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica “Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)” per la corretta esecuzione del progetto in oggetto;
Visto	l’avviso interno prot.418 del 24/01/2025 per la selezione del personale interno per i percorsi di mentoring e competenze base;
Visto	il decreto di costituzione e convocazione delle Commissione prot. n. 532 del 30/01/2025;
Visto	Il verbale della commissione di valutazione, prot. n. 578 del 03/02/2025;
Vista	la pubblicazione della graduatoria provvisoria prot. n. 588 del 07/02/2025;
Vista	la pubblicazione della graduatoria definitiva prot. n.729 del 03/02/2025;
Visto	Il verbale della riunione del team della dispersione del 17/0/2025, agli atti della scuola al prot. n. 924/U del 17/02/2025;
Preso atto	Delle dichiarazioni di disponibilità, in base all’ordine di posizione nella graduatoria definitiva, da parte degli esperti per il numero di percorsi di mentoring da poter svolgere in orario non coincidente con l’attività didattica;
Viste	le dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell’art. 47 del DPR 445/2000 relative all’insussistenza di cause di incompatibilità/inconferibilità o di conflitto d’interessi;
Considerato	che gli incarichi sopra descritti sono attività strettamente connessa al raggiungimento di Target e Milestone del progetto in quanto trasversale alla esecuzione sul progetto;
Dato atto	che la suddetta attività non rientra nei compiti istituzionali del personale della scuola;

DECRETA

per i motivi espressi nella premessa di affidare, nel rispetto dei principi di trasparenza, equità, rotazione, non discriminazione, pari opportunità, i seguenti incarichi, nel seguente modo e secondo l’ordine di graduatoria e la disponibilità data:

PERCORSI MENTORING E ORIENTAMENTO E STRATEGIE MOTIVAZIONALI				
AFFIDATARIO INCARICO	RUOLO	N. PERCORSI AFFIDATI	N. ORE DI IMPEGNO	COMPENSO ORARIO LORDO STATO
RICCI PAOLO	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
VALENTINO CATERINA	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
GROSSO MARIALUCIA	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
PERGOLA RUGGIERO	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
MATRELLA STEFANIA	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
MARCHITTO SIMONA	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
CONTE MICHELA	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
PIGNATIELLO AGATA	DOCENTE INTERNO	1	20	42,00 €

CAGLIULI LUIGIA	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
DICESARE SILVIA	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
LADOGANA TERESA	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
TERENZIO GIULIA	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
CAIAFFA MATTEA	DOCENTE INTERNO	2	40	42,00 €
ZERULO LUIGI	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
CELENTANO A.	DOCENTE INTERNO	3	60	42,00 €
TOTALE		40	800	€ 33.600,00
		EDIZIONI		

PERCORSO POTENZIAMENTO COMPETENZE DI BASE					
	AFFIDATARIO INCARICO	RUOLO	N. PERCORSI AFFIDATI	N. ORE DI IMPEGNO	COMPENSO ORARIO LORDO STATO
ITALIANO	VALENTINO CATERINA	DOCENTE INTERNO	1	15	79,00 €
	SCOPECE LUCILLA	DOCENTE INTERNO	1	15	79,00 €
	BUFANO MARIANGELA	DOCENTE INTERNO	2	30	79,00 €
	ZINGARELLI STELLA	DOCENTE INTERNO	2	30	79,00 €
	LASTELLA MARIA	DOCENTE INTERNO	2	30	79,00 €
STEM	CAGLIULI LUIGIA	DOCENTE INTERNO	1	15	79,00 €
	BELLAPIANTA ROSA	DOCENTE INTERNO	1	15	79,00 €
	DICESARE SILVIA	DOCENTE INTERNO	1	15	79,00 €
	ZERULO LUIGI	DOCENTE INTERNO	2	30	79,00 €
	DELEO ROSA	DOCENTE INTERNO	1	15	79,00 €
	NARDELLA ERMINIA	DOCENTE INTERNO	1	15	79,00 €
INGLESE	PERGOLA RUGGIERO	DOCENTE INTERNO	1	15	79,00 €
	PIGNATIELLO AGATA	DOCENTE INTERNO	2	30	79,00 €
	RUSCIGNO ANNALISA	DOCENTE INTERNO	2	30	79,00 €
	DI BIASE MADDALENA	DOCENTE INTERNO	2	30	79,00 €
	TOTALE		22	330	26.070,00
			EDIZIONI		

Per l'incarico sono previste le ore indicate in tabella.

L'incarico prevede il supporto alla realizzazione del progetto ed è finalizzato al raggiungimento dei target e dei Milestone assegnati, così come richiamato in avviso e come definito nella successiva lettera d'incarico.

I soggetti incaricati dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Gli esperti individuati partecipano, nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono e dei progetti educativi individuali e nel raccordo, ai tavoli di lavoro congiunti con il team della prevenzione alla dispersione, anche in collaborazione con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo il pieno coinvolgimento delle famiglie.

L'incaricato, inoltre:

- progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono scolastico all'interno della scuola in piena aderenza dell'intervento formativo ai contenuti ed obiettivi del Progetto formativo;

rispetta le modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica non in orario di servizio;

collabora con il Team per la prevenzione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe;

cura la gestione della piattaforma dedicata del PNRR, la registrazione della frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte;

monitora la frequenza alle attività formative da parte degli studenti;

cura la eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016 e D.Lgs n.196/2003 modificato dal D.L.gs. n. 101/2018.

L'attività oggetto dell'incarico ha la durata del progetto, prevista per l'a.s.: 2024/2025 e fino al 15/09/2025 , nonché fino al termine del progetto, in caso di eventuali proroghe.

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

L'incarico è da prestare presso le sedi dell'istituto in relazione alle necessità del progetto e secondo il calendario di massima concordato con il RUP ma che potrà subire variazioni in corso di esecuzione, per esigenze di progetto.

A fronte delle prestazioni professionali effettivamente rese dal personale extra-obbligo sarà riconosciuto compenso orario lordo Stato così come stabilito nella Nota MI prot. 109799 del 30/12/2022 – Istruzioni Operative - PNRR – Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 19/2024) e secondo la tabella sopra riportata.

Non sono previsti altri compensi, anche di spese accessorie, oltre a quelli sopra menzionati. Il compenso sarà liquidato a prestazione conclusa e, previo accreditamento delle risorse finanziarie e a seguito di presentazione di apposita documentazione comprovante l'avvenuta attività.

Il numero di ore effettivamente prestate in orario al di fuori del proprio orario di servizio e si desumerà dai i registri di presenza.

La liquidazione dei compensi previsti avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica, pertanto nessuna responsabilità in merito agli eventuali ritardi potrà essere attribuita alla scuola.

Il corrispettivo sarà corrisposto per ore effettivamente prestate entro il massimo previsto. Qualora il percorso non dovesse concludersi nessuna ora prestata sarà remunerata.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs. 36/23, il responsabile del progetto della presente selezione è il Dirigente Scolastico Dott.ssa Giuliana Colucci, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale, dipendente e non, ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera.

Al fine di ottemperare all'obbligo della trasparenza e della massima divulgazione, tutti gli elementi di interesse comunitario relativi allo sviluppo del progetto saranno tempestivamente visibili, oltre che all'Albo pretorio on line, anche sul sito della scuola, all'indirizzo <https://www.liceozingarellisacrocuore.edu.it>, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La presente comunicazione, realizzata ai fini della pubblicizzazione/sensibilizzazione e a garanzia

di visibilità, trasparenza e ruolo dell'UE, è stata redatta nel rispetto delle disposizioni relative alle misure di informazione e comunicazione, confermate nel Regolamento UE 1303/2013, agli articoli 115,116,117, nell'Allegato XII del medesimo Regolamento, nonché all'interno del Regolamento di esecuzione n. 821/2014, Capo II artt. 3-5.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Giuliana COLUCCI